



VENETA sicurezza e segnaletica stradale s.r.l.

POLITICA AZIENDALE PER LA PER LA PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l., introducendo nella propria realtà organizzativo-gestionale un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022 adotta una Politica per la Parità di Genere, per perseguire la propria Mission aziendale, ovvero creare un ambiente lavorativo inclusivo e mirato a ridurre le disuguaglianze di genere, sensibilizzando le persone alla comunicazione e ai temi del gender diversity.

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l. riconosce e valorizza la diversità dei/delle dipendenti, collaboratori/collaboratrici, fornitori/fornitrici e interlocutori/interlocutrici in generale, come un fattore di crescita e successo, cercando di valorizzare le loro esperienze, capacità e qualità.

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l. crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuova la parità di genere crei valore non solo per l'organizzazione, ma per l'intera società.

Lavorare in un ambiente equo è fondamentale per favorire l'instaurazione di un rapporto di fiducia e stima reciproca tra i collaboratori, le collaboratrici e per dare all'azienda un valore sostenibile.

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l. considera fondamentale favorire la crescita sinergica dell'azienda e la crescita professionale e personale di ogni persona in essa. La politica sulla parità di genere, insieme alla politica per la responsabilità sociale, si applica a tutti/tutte i/le dipendenti, inclusi i candidati, le candidate durante il processo di selezione, ai clienti, agli/alle utenti ed a tutti gli/le stakeholder.

In particolare, per quanto concerne la propria organizzazione, Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l. individua alcuni impegni fondati sui principi di pari dignità ed equità di trattamento normativo-economico a parità di condizioni di lavoro, sui quali concentrare preciso impegno e risorse (anche economiche) per la loro realizzazione:

- Pari opportunità di selezione, assunzione, formazione, miglioramento di competenze e sviluppo di carriera;
- Equilibrio di genere nelle funzioni e nelle posizioni aziendali;
- Valorizzazione e gestione delle differenze di genere;
- Tutela della genitorialità e della assistenza;
- Mantenimento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- Tolleranza zero nei confronti di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro e predisposizione di un canale informativo riservato per inviare eventuali segnalazioni al Comitato Guida, che ne garantisce la più opportuna gestione;
- Comunicazione interna ed esterna coerente con i valori e i principi di parità di genere e conseguente loro diffusione attraverso la promozione di comportamenti e linguaggio rispettosi delle differenze di genere.
- Creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e basato sul rispetto reciproco, che garantisca a tutti/tutte lo stesso livello di benessere psico-fisico nello svolgimento delle proprie mansioni.

Gli obiettivi fissati dalla Direzione e ispirati alla mission aziendale sono:

- Incrementare procedure dedicate alla conciliazione vita-lavoro;
- Sviluppare attività di supporto dell'inclusione, della Parità di genere e dell'integrazione;
- Creare un ambiente lavorativo dove non sussistono differenze di genere.

L'impegno di tutta l'organizzazione è fondamentale per costruire una cultura aziendale inclusiva e in grado di valorizzare la parità di genere. Pertanto, Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l.:

- Definisce e attua politiche aziendali inclusive che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione, a partire dal vertice.
- Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata.
- Definisce KPI per verificare e misurare le azioni di Parità di Genere.
- Adotta politiche di selezione, assunzione e accoglienza del personale basate su processi e pratiche neutri rispetto al genere, focalizzate sul riconoscimento delle caratteristiche personali e delle competenze professionali in base alle esigenze aziendali.
- Implementa misure a sostegno della conciliazione tra vita e lavoro e migliora il benessere aziendale.



POLITICA AZIENDALE PER LA PER LA PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022

- Incentiva la formazione e la promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle risorse e ispirando tutti/tutte i/le dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale, favorendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
- Si impegna a rispettare pienamente tutte le normative e a ispirarsi alle migliori pratiche in materia di Parità di Genere.
- Garantisce l'accesso a informazioni e risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi della Parità di Genere.
- Implementa un sistema di monitoraggio che garantisce in modo oggettivo la verifica e la rendicontazione annuale dei risultati e dei progressi effettivamente conseguiti nella Parità di Genere.

Tutte le persone che lavorano in Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. sono tenute a rispettare i principi contenuti nella presente politica in tutti i rapporti professionali.

La presente politica viene comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutti gli stakeholder.

Almeno una volta all'anno, viene valutata l'efficacia della politica e del sistema di gestione attraverso una revisione del sistema, durante la quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi per la parità di genere.



VENETA sicurezza e segnaletica stradale s.r.l.

POLITICA AZIENDALE PER LA PER LA PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l., introducendo nella propria realtà organizzativo-gestionale un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022 adotta una Politica per la Parità di Genere, per perseguire la propria Mission aziendale, ovvero creare un ambiente lavorativo inclusivo e mirato a ridurre le disuguaglianze di genere, sensibilizzando le persone alla comunicazione e ai temi del gender diversity.

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l. riconosce e valorizza la diversità dei/delle dipendenti, collaboratori/collaboratrici, fornitori/fornitrici e interlocutori/interlocutrici in generale, come un fattore di crescita e successo, cercando di valorizzare le loro esperienze, capacità e qualità.

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l. crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuova la parità di genere crei valore non solo per l'organizzazione, ma per l'intera società.

Lavorare in un ambiente equo è fondamentale per favorire l'instaurazione di un rapporto di fiducia e stima reciproca tra i collaboratori, le collaboratrici e per dare all'azienda un valore sostenibile.

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l. considera fondamentale favorire la crescita sinergica dell'azienda e la crescita professionale e personale di ogni persona in essa. La politica sulla parità di genere, insieme alla politica per la responsabilità sociale, si applica a tutti/tutte i/le dipendenti, inclusi i candidati, le candidate durante il processo di selezione, ai clienti, agli/alle utenti ed a tutti gli/le stakeholder.

In particolare, per quanto concerne la propria organizzazione, Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l. individua alcuni impegni fondati sui principi di pari dignità ed equità di trattamento normativo-economico a parità di condizioni di lavoro, sui quali concentrare preciso impegno e risorse (anche economiche) per la loro realizzazione:

- Pari opportunità di selezione, assunzione, formazione, miglioramento di competenze e sviluppo di carriera;
- Equilibrio di genere nelle funzioni e nelle posizioni aziendali;
- Valorizzazione e gestione delle differenze di genere;
- Tutela della genitorialità e della assistenza;
- Mantenimento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- Tolleranza zero nei confronti di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro e predisposizione di un canale informativo riservato per inviare eventuali segnalazioni al Comitato Guida, che ne garantisce la più opportuna gestione;
- Comunicazione interna ed esterna coerente con i valori e i principi di parità di genere e conseguente loro diffusione attraverso la promozione di comportamenti e linguaggio rispettosi delle differenze di genere.
- Creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e basato sul rispetto reciproco, che garantisca a tutti/tutte lo stesso livello di benessere psico-fisico nello svolgimento delle proprie mansioni.

Gli obiettivi fissati dalla Direzione e ispirati alla mission aziendale sono:

- Incrementare procedure dedicate alla conciliazione vita-lavoro;
- Sviluppare attività di supporto dell'inclusione, della Parità di genere e dell'integrazione;
- Creare un ambiente lavorativo dove non sussistono differenze di genere.

L'impegno di tutta l'organizzazione è fondamentale per costruire una cultura aziendale inclusiva e in grado di valorizzare la parità di genere. Pertanto, Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale S.r.l.:

- Definisce e attua politiche aziendali inclusive che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione, a partire dal vertice.
- Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata.
- Definisce KPI per verificare e misurare le azioni di Parità di Genere.
- Adotta politiche di selezione, assunzione e accoglienza del personale basate su processi e pratiche neutri rispetto al genere, focalizzate sul riconoscimento delle caratteristiche personali e delle competenze professionali in base alle esigenze aziendali.
- Implementa misure a sostegno della conciliazione tra vita e lavoro e migliora il benessere aziendale.



POLITICA AZIENDALE PER LA PER LA PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022

- Incentiva la formazione e la promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle risorse e ispirando tutti/tutte i/le dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale, favorendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
- Si impegna a rispettare pienamente tutte le normative e a ispirarsi alle migliori pratiche in materia di Parità di Genere.
- Garantisce l'accesso a informazioni e risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi della Parità di Genere.
- Implementa un sistema di monitoraggio che garantisce in modo oggettivo la verifica e la rendicontazione annuale dei risultati e dei progressi effettivamente conseguiti nella Parità di Genere.

Tutte le persone che lavorano in Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. sono tenute a rispettare i principi contenuti nella presente politica in tutti i rapporti professionali.

La presente politica viene comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutti gli stakeholder.

Almeno una volta all'anno, viene valutata l'efficacia della politica e del sistema di gestione attraverso una revisione del sistema, durante la quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi per la parità di genere.